



## Un changement de gouvernance à ORANGE nécessaire mais pour quel projet d'entreprise ?

février 2022

La nomination d'une femme au poste de Directrice Générale dans un contexte de sous-représentation des femmes sur les postes à responsabilités à Orange, comme dans les autres entreprises, est positive, mais ne saurait être l'arbre qui cache la forêt d'un taux de féminisation du Comex, du réseau des Leaders et Exécutifs, des comités de direction, du management et tout simplement des recrutements.

**Indécent pour une grande entreprise détenue à 23% par l'État !**



Plus important surtout pour SUD, au-delà du changement de gouvernance et des personnalités appelées à diriger l'entreprise, **ce que nous attendons, c'est un changement de cap dans le projet d'entreprise Orange !** Le mandat de Stéphane Richard se termine dans une ambiance de fin de règne depuis plusieurs années, reposant sur un plan stratégique Engage 2025 qui traduit le manque de vision, d'ambition et au final l'usure et l'essoufflement de toute l'équipe dirigeante, dont les discours se sont réduits pendant trop longtemps à prophétiser une consolidation du marché français qui n'est jamais arrivée.

Stéphane Richard a été le fossoyeur de l'emploi à Orange en étant à l'origine de près de **40 000 suppressions de postes depuis son premier mandat**. Pourtant, le taux de sous-traitance a dépassé 30% des effectifs, la filialisation - y compris de la distribution physique - et la délocalisation battent leur plein à Orange depuis des années pour des raisons financières !



SUD attend donc que l'État donne un mandat clair à la nouvelle gouvernance pour impulser un nouveau projet d'entreprise à Orange misant sur l'innovation, la recherche, les investissements dans les réseaux et leur maintenance et la ré-internalisation dans la maison-mère d'activités sous-traitées. Avec plus de 20 000 salarié-es sans promotion depuis plus de 10 ans et des décisions salariales unilatérales indignes depuis 2 ans, le volet social du projet d'entreprise doit aussi être en rupture pour mieux redistribuer les énormes richesses créées par le travail des femmes et des hommes d'Orange.

Le cas échéant, les salarié-es d'Orange pourront continuer de compter sur la détermination de SUD à combattre tous les projets néfastes pour l'entreprise et ses salarié-es !

**SUD**

#Aujourd'huiEtDemain, NosDroits!

